Р**ОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**КАМЧАТСКИЙ КРАЙ**

**ТИГИЛЬСКИЙ РАЙОН**
 **АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО**

 **ОБРАЗОВАНИЯ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ «село Воямполка»**

 688902Камчатский край С.П.С. Воямполка» ул. Гагарина 13,

телефон\факс 22-0-21Voyampolka@kopyak.ry

Р А С П О Р Я Ж Е Н И Е

28 февраля 2011 г № 26

Об утверждении кодекса этики и служебного

 поведения муниципальных служащих и о включении в

трудовые договоры соответствующих изменений

 Во исполнение пункта 2.6 решения президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 23.10.2010 и закона Камчатского края «О муниципальной службе в Камчатском крае» от 04.05.2008 № 58, утвердить кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих в муниципальном образовании сельское поселение «с. Воямполка» и включить в трудовые договоры соответствующие изменения в трудовые договоры (контракты), заключаемые с муниципальными служащими, положения об ответственности за нарушения муниципальными служащими соответствующих кодексов согласно приложению № 1.

Основание: Утверждение кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих и о включении в трудовые договоры соответствующих изменений, закон Камчатского края «О муниципальной службе в Камчатском крае» № 58 от 04.05.2008.

Заместитель главы администрации

муниципального образования

сельского поселения «с.Воямполка» Т.И.Кечуванта

Приложение № 1 к распоряжению

главы администрации муниципального образования

 сельское поселение «с .Воямполка» № 26 от 28.02.2011 г

**Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих**

**в муниципальном образовании сельское поселение «село Воямполка»**

1. **Общие положения**

1.Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих (далее-Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, федеральных законов от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» от 04.05.2008 № 58 закона Камчатского края «О муниципальной службе в Камчатском крае», других федеральных законов, содержащих ограничения, запреты и обязанности для государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, Указа Президента Российской Федерации от 12.08.2002 № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих» и иных нормативно правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2.Кодекс предоставляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться муниципальные служащие независимо от замещаемой ими должности.

3.Гражданин сельского поселения «с. Воямполка», поступающий на муниципальную службу в администрацию муниципального образования сельское поселение «село Воямполка» (далее-муниципальный служащий) обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

4.Каждый муниципальный служащий муниципального образования сельского поселения «с. Воямполка» (далее- администрация) должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин сельского поселения «с. Воямполка» вправе ожидать от муниципального служащего поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

5.Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения муниципальных служащих для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета муниципальных служащих, доверия граждан к органам местного самоуправления и обеспечение единых норм поведения муниципальных служащих.

6.Кодекс признан повысить эффективность выполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей.

7.Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере муниципальной службы, уважительного отношения к муниципальной службе в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности муниципальных служащих, их самоконтроля.

8.Знание и соблюдение муниципальными служащими положений Кодекса является один из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

 **II. Основные принципы и правила служебного поведения**

**муниципальных служащих**

9. Основными принципами служебного поведения муниципальных служащих являются основой поведения граждан администрации муниципального образования сельского поселения «с. Воямполка» в связи с нахождением их на муниципальной службе.

10.Муниципальные служащие, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами села, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно в целях обеспечения эффективной работы администрации;

б) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий администрации;

в) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

г)исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

д)уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы либо администрацию муниципального образования сельское поселение «с. Воямполка» органы местного самоуправления обо всех случаях обращения к муниципальному служащему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений:

е)соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с прохождением муниципальной службы;

ж)соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

з)проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

и)проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному согласию;

к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитете администрации муниципального образования сельское поселение «с. Воямполка»;

л)принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

м) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность администрации муниципального образования сельское поселение «с. Воямполка», организаций, должностных лиц, муниципальных служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

н)воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности администрации муниципального образования сельское поселение «с. Воямполка», его руководителя, если это не входит в должностные обязанности муниципального служащего;

11.Муниципальные служащие в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя их политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

12.Муниципальные служащие обязаны противодействовать проявлениям коррупции и принимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством.

13.Муниципальному служащему запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения).

14.Муниципальный служащий может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в муниципальном образовании сельское поселение «село Воямполка» норм и требований, принятых в соответствии с законодательством.

15.Муниципальный служащий несет ответственность которая стала ему известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

16.Муниципальный служащий должен принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

 **III. Рекомендательные этические правила служебного поведения**

**муниципальных служащих**

17.В служебном поведении муниципальному служащему необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

18.В служебном поведении муниципальный служащий воздерживается от:

а) любого вида взысканий и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному обращению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного обращения с гражданами.

19.Муниципальные служащие призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

20.Муниципальные служащие должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в обращении с гражданами и коллегами.

21.Внешний вид муниципального служащего при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к администрации муниципального образования сельское поселение «село Воямполка», соответствовать общепринятому деловому стилю, которые отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

**IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса**

22.Нарушение муниципальным служащим положений Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, образуемой комиссии утвержденная распоряжением главы администрации муниципального образования сельского поселения «село Воямполка» № 64 от 03.07.2009 года.

Соблюдение муниципальными служащими положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.